**Ф Н П Р**

## **СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

## **КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

## **IХ отчетно-выборная Конференция**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

# *«27» ноября 2020г. ОВК-9-3*

|  |  |
| --- | --- |
| **О программе действий Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» до 2025 года** |  |

IX отчетно-выборная Конференция Федерации постановляет:

## Утвердить программу действий Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» до 2025 года (прилагается).

Председатель Федерации А.И. Лазарев

*Приложение к Постановлению IХ отчетно - выборной Конференции Федерации от 27.11.2020 года*

**Программа действий Союза «Федерация организаций**

**профсоюзов Курской области» до 2025 года.**

IX отчётно-выборная Конференция Федерации организаций профсоюзов Курской области, принимая «Программу действий Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» до 2025 года, подтверждает приверженность целям и задачам, изложенным в Уставе Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее - ФОПКО), а также в Программе ФНПР «За справедливую экономику!», в которой обозначены пути решения вопросов заработной платы, улучшения условий труда, социальной защиты работников, совершенствования трудового законодательства, усиления правовой защиты работающих и обучающихся членов профсоюзов, формирования цивилизованных трудовых отношений и здорового образа жизни.

В соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Законом Курской области «О социальном партнерстве в Курской области» ФОПКО, ее членским организациям необходимо стремиться к достижению паритета с органами власти региона, органами местного самоуправления, объединениями работодателей на основе принципов социального партнерства. В этой связи особое значение имеет заключение трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, как на областном уровне, так и на уровне муниципальных образований, а на локальном уровне – 100 процентного оформления коллективно-договорных взаимоотношений.

Происходящие в последнее время процессы неустойчивого экономического роста, сохраняющееся значительное социально-экономическое неравенство населения не соответствуют цели устойчивого экономического развития и не способствуют снятию социальной напряженности в обществе. Бизнес использует любые способы для пересмотра основополагающих прав трудящихся, достигнутых за многие десятилетия усилиями профсоюзов. Под видом оптимизации численности высвобождаются работники организаций, увеличивается интенсификация труда, используется заемный труд, снижается уровень социальных гарантий трудящихся. Сознательное занижение фонда оплаты труда уже в открытую признается одним из основных способов достижения экономической эффективности существенной части российских организаций.

Необходимость модернизации производства всё чаще пытаются подменить усилением эксплуатации работников при одновременном сдерживании их доходов.

Производительность труда в России вполне сопоставима с лучшими мировыми образцами в отраслях, работающих на экспорт. Однако для увеличения ее в секторах, ориентированных на внутренний рынок, ограничителями выступают недостаточные усилия государства по поддержке реального сектора экономики, а также низкий платежеспособный уровень населения.

Профсоюзы Курской области выступают против сдерживания или сокращения и без того невысоких доходов наемных работников. На повестке дня – качественное увеличение инвестиций в человеческий капитал, в развитие образования, здравоохранения, науки, культуры, в доступное жилье.

Профсоюзы выступают за развитие экономики, которая невозможна без развития системы государственного стратегического планирования, определяющей перспективные направления социально-экономической политики развития секторов экономики и регионов России.

Основными задачами, стоящими перед государством и профсоюзами, являются поступательное развитие экономики и кардинальный рост реального размера заработной платы, обеспечивающий достойную жизнь работнику и его семье.

Профсоюзы остаются на позиции: не человек для экономики, а экономика для человека.

Помимо поставленных X съездом ФНПР задач, всей профсоюзной структуре необходимо преодолеть те вызовы, которые встали перед человечеством в условиях борьбы с коронавирусной инфекцией COVID -19 и адаптироваться к изменившимся социально-экономическим условиям, которые требуют еще большей солидарности и сплоченности профсоюзов в отстаивании законных прав и интересов работников.

В связи с этим, в предстоящем периоде ФОПКО намерена добиваться решения следующих задач:

**1. Развитие экономики – создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека**

ФОПКО поддерживает Стратегию развития Курской области до 2030 года, направленную на дальнейшее развитие и модернизацию экономики, повышение конкурентоспособности организаций, и рассматривает её как базу для повышения уровня жизни населения региона.

**Профсоюзы намерены:**

- через первичные профсоюзные организации активизировать участие коллективов организаций в реализации мероприятий, предусмотренных областным трехсторонним, отраслевыми, территориальными соглашениями, направленные на развитие экономики, выпуск конкурентоспособной продукции;

- участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени;

- содействовать развитию системы профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- осуществлять контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при смене формы собственности, собственников организаций, реорганизации, ликвидации или банкротстве;

- проводить эффективное обучение членов профсоюзов защите своих прав и интересов, ведению переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений, урегулированию коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности, участию их в управлении производством.

**ФОПКО продолжит:**

- осуществлять социальную экспертизу законопроектов и программ в области экономики, предпринимательства, социального развития;

- использовать все возможности для повышения уровня жизни трудящихся и их семей;

- проводить профсоюзный мониторинг исполнения решений органов исполнительной власти, принятых законов и достигнутых результатов в части развития рынка труда, трудовых отношений, социальной защищённости и уровня жизни населения.

**2. Ключевой фактор развития экономики – достойная заработная плата**

Несмотря на действия профсоюзов, связанные с требованиями увеличения уровня оплаты труда, и меры, предпринимаемые органами исполнительной власти, действительность демонстрирует крайне недостаточный ее уровень. Индексация заработной платы отстает от темпов роста потребительских цен.

С целью увеличения доходов трудящихся и обеспечения реального преодоления массовой бедности, создания условий для эффективного восстановления рабочей силы, удовлетворения духовно-культурных потребностей трудящихся и членов их семей, **ФОПКО будет добиваться**:

- справедливого распределения результатов труда, повышения доли оплаты труда в структуре конечной цены товаров (услуг) и оптимального соотношения заработной платы низкооплачиваемых и высокооплачиваемых категорий работников;

- обеспечения повышения покупательной способности работников путем опережающей индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- неукоснительного исполнения норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области оплаты труда;

- соответствия уровня оплаты труда его результатам, сложности, напряженности, квалификации работника, качеству и условиям труда;

- равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;

- реализации мер по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и иных выплат, причитающихся работникам в организациях всех форм собственности, усилению ответственности работодателя и собственника за несвоевременную выплату работникам заработной платы;

- устранения всех противозаконных схем выплаты заработной платы работникам;

- сохранения установленных законодательством, а также соглашениями и коллективными договорами социальных гарантий и льгот.

**3. Эффективная занятость – условие достойной жизни работников**

Модернизация экономики невозможна без обеспечения занятости, основой которой является правильная организация труда: оборудование рабочих мест в соответствии с высокими технологиями и стандартами безопасности; подбор и расстановка персонала в соответствии с требованиями к уровню квалификации; нормирование труда, обеспечивающее эффективное использование рабочего времени, социальное и экономическое стимулирование работников и профессиональное развитие.

**Профсоюзы продолжат добиваться:**

- включения в отраслевые и территориальные трехсторонние соглашения обязательств профессиональной переподготовки работников, создания и сохранения безопасных рабочих мест;

- обеспечения занятости населения;

- повышения профессионального уровня трудовых ресурсов и их конкурентоспособности в соответствии с профстандартами;

- повышения значимости, престижности рабочих профессий;

- обеспечения защиты работников от форм занятости, противоречащих Трудовому кодексу Российской Федерации;

- недопущения снижения уровня социальной защищенности наемных работников при изменении формы собственности, смене собственника, заключении концессионного соглашения;

- повышения уровня материальной поддержки безработных граждан, увеличения размера пособий по безработице.

**4. Социальное партнерство – эффективный механизм развития экономики**

Развитие экономических отношений невозможно без согласования интересов всех участников процесса производства – работников, работодателей и государства. Эффективным механизмом взаимодействия таких участников является социальное партнерство в сфере труда.

Стремясь обеспечить реальное и эффективное взаимодействие профсоюзов, работодателей и органов власти на принципах социального партнёрства, **ФОПКО, ее членские организации будут работать в следующих направлениях:**

- повышения статуса областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- создания городских и муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и оказания содействия для эффективной их работы;

-заключения отраслевых соглашений, регулирующих условия труда на отраслевом уровне;

-повышения ответственности сторон социального партнёрства за исполнение заключенных ими соглашений;

- повышения качества коллективных договоров, эффективности использования действующего законодательства в практике заключения коллективных договоров и соглашений;

- недопущения при заключении коллективных договоров снижения уровня социальных гарантий, зафиксированных в областном трехстороннем, отраслевых, территориальных соглашениях;

- участия в работе совещательных органов, образуемых законодательными и исполнительными органами власти всех уровней, разработке и реализации социально значимых программ, направленных на развитие региона, улучшение положения работников наемного труда, усиление их экономической защиты;

- создание механизма заинтересованности работодателей в эффективной работе профсоюзных организаций, оказании социальными партнерами поддержки деятельности коллегиальных выборных профсоюзных органов как законных представителей работников, играющих конструктивную роль в вопросах регулирования трудовых отношений на предприятиях и в организациях, в том числе при изменении формы собственности, смене собственника.

**5. Безопасные условия труда – фактор устойчивого роста производства**

Формирование нового технологического уклада, создание новых технологий, развитие индустрии наносистем, совершенствование информационно-коммуникационных систем, интенсификация труда и непрогнозируемое рабочее время, появление новых рисков, особенно психосоциального характера, в том числе в условиях вынужденной дистанционной работы в связи с профилактикой пандемии коронавируса, диктуют высочайшие требования к охране труда, сохранению здоровья работников.

Безопасные рабочие места являются двигателем прочного, устойчивого внутреннего роста производства. В связи с этим возникает необходимость разработки чётких и ясных правовых рамок для охраны труда и обеспечения здоровья работников, а также создания эффективных систем по их управлению.

**В этом направлении ФОПКО считает необходимым**:

- внедрять современные методы управления охраной труда, направленные на переход к управлению профессиональными рисками на рабочих местах, создавать на предприятиях систему управления охраной труда с учетом национальных стандартов системы безопасности труда;

- включать в трехсторонние и отраслевые соглашения, коллективные договоры конкретные меры по охране труда, направленные на снижение числа рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- реализовывать механизмы экономической заинтересованности работодателей в обновлении основных производственных фондов и технологического оборудования, в том числе за счет использования средств, предусмотренных законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- осуществлять мониторинг реализации методики специальной оценки условий труда (СОУТ), совершенствовать нормативную базу по проведению специальной оценки условий труда;

- осуществлять подготовку представителей профсоюзов для эффективной работы в составе комиссий по проведению СОУТ, участия в планировании и профсоюзном контроле выполнения мероприятий по улучшению условий труда, намеченных по итогам специальной оценки условий труда;

- добиваться через коллективные договоры и соглашения предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, организации необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников, обеспечения работников современными средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

- обеспечивать общественный контроль силами технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда за соблюдением работодателями обязанностей в сфере охраны труда, предусмотренных действующим законодательством, в том числе закрепленных в коллективных договорах и соглашениях;

- продолжать взаимодействие с государственными органами управления, надзора и контроля, объединениями работодателей по развитию социального партнерства в сфере охраны труда, совершенствованию системы управления охраной труда в организациях региона, созданию совещательных органов по выработке общих подходов к разрешению спорных вопросов, повышению качества проведения специальной оценки условий труда;

- представлять интересы и защищать права членов профсоюзов в сфере обеспечения безопасных условий труда, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, возмещения вреда, причиненного здоровью в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

**6. Надежная система социальной защиты – важнейшая составляющая достойного труда**

Важными приоритетами Федерации организаций профсоюзов области являются сохранение и расширению мер социальной защиты работающих и обучающихся, предоставление им гарантированного уровня пенсий, пособий и иных социальных гарантий.

**ФОПКО, ее членские организации считают важными условиями**, способствующими усилению социальной защищенности работников:

- соблюдение страховых принципов построения и признания общественного характера и целевого назначения средств обязательного пенсионного и социального страхования;

- развитие взаимодействия с органами внебюджетных фондов РФ.

Для этого ФОПКО будет добиваться:

***В сфере социальной политики:***

- через систему коллективных договоров и соглашений добиваться реализации мер, направленных на повышение уровня социальной защиты работников;

- законодательного закрепления обеспечения социальными гарантиями работающих граждан в части оздоровления, долечивания после перенесенных заболеваний за счет средств работодателя и Фонда социального страхования;

- активизации работы по организации оздоровления работников и членов их семей в рамках заключаемых соглашений и коллективных договоров;

- осуществлять и развивать сотрудничество с региональными органами власти, структурами управления внебюджетными социальными фондами, добиваясь реализации прав членов профсоюзов на обязательное социальное страхование, участия в организации контроля за поступлением и целевым расходованием страховых средств, прозрачности и доступности отчетности о деятельности страховых систем;

- формировать в организациях профсоюзный актив, специализирующийся на решении вопросов социального страхования, повышать эффективность работы комиссий по социальному страхованию при профкомах по осуществлению контроля за своевременностью перечисления работодателями страховых взносов, соблюдением прав работников на обязательное социальное страхование, предупреждению возможных нарушений, оказанию помощи членам профсоюзов в реализации социальных и пенсионных прав в досудебном и судебном порядке.

***В сфере культуры, физической культуры и спорта:***

- недопущения необоснованного закрытия, изменения профиля деятельности учреждений культуры без участия стороны профсоюзов;

- осуществления мероприятий, направленных на улучшение и стимулирование развития физкультурно-оздоровительной работы в производственной и социально-бытовых сферах;

- привлечения членов профсоюзов к участию в мероприятиях, направленных на укрепление здоровья и духовного развития;

- увеличения доступности услуг в сфере массовой физкультуры, спорта, продолжения практики проведения отраслевых и межотраслевых спартакиад;

- укрепления организационного развития и финансового обеспечения физической культуры и спорта в трудовых коллективах путем включения обязательств в коллективные договоры и соглашения.

**7. Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности профсоюзов**

***В области организационной работы.***

Одним из основных условий сохранения и развития профсоюзного движения является организационное и кадровое укрепление всех звеньев профсоюзной структуры, создание первичных профсоюзных организаций, повышение охвата профсоюзным членством среди работающих и обучающихся.

Только сильные профсоюзы способны достойно представлять и защищать интересы членов профсоюзов, быть гарантом достижения стандартов достойного труда.

**Для реализации поставленных целей ФОПКО считает необходимым:**

- содействовать членским организациям в осуществлении практических мер по увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих;

- способствовать обоснованному организационному объединению малочисленных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов;

- принимать меры противодействия созданию «альтернативных» профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям их создания для работников;

- разработать программу персонального профсоюзного учета с целью вовлечения в профсоюз работников, не имеющих профсоюзных организаций на своих предприятиях;

- развивать дальнейшую демократизацию профсоюзной жизни, обеспечивать безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений органов ФОПКО;

- повышать потенциал учебного центра профсоюзов, принять меры по укреплению учебно-методической базы и внедрению современных технологий обучения

профсоюзного актива всех уровней;

- повышать организационную и правовую компетентность профсоюзных кадров и актива через системную подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, уделяя особое внимание современным технологиям, новейшим педагогическим разработкам и инновационному опыту;

- совершенствовать систему морального и материального стимулирования эффективной работы профсоюзных кадров и актива по представительству и защите трудовых прав и интересов членов профсоюзов, в том числе через систему коллективно-договорного регулирования на местах;

- проводить социологические исследования, направленные на изучение проблем мотивации профсоюзного членства, совместно с членскими организациями;

- обеспечивать эффективное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, чья деятельность соответствует целям и задачам профсоюзов;

- всемерно укреплять профсоюзную солидарность и единство членских организаций, повышать эффективность коллективных действий профсоюзов,

- создавать условия для повышения эффективности работы и усиления роли координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях;

- обобщать и распространять успешный опыт членских организаций, первичных профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях по всем направлениям профсоюзной деятельности;

- оказывать методическую помощь организациям профсоюзов по вопросам организационно-уставной деятельности;

- участвовать в деятельности Ассоциации ЦФО территориальных объединений организаций профсоюзов;

- организовывать проведение смотров-конкурсов по всем направлениям профсоюзной работы;

- изучать и использовать опыт профсоюзной деятельности членских организаций ФНПР, международных организаций.

***В области молодежной политики.***

Важную роль в реализации молодежной политики Федерации организаций профсоюзов Курской области играет активная деятельность молодых профлидеров и активистов. Главными задачами являются подготовка молодых профсоюзных кадров и актива к эффективной профсоюзной деятельности, формирование осознанного профсоюзного членства среди молодежи.

**Рассматривая молодежь как главный стратегический резерв, ФОПКО считает необходимым:**

- продолжить реализацию Концепции молодежной политики Федерации организаций профсоюзов Курской области, координацию деятельности молодежных структур членских организаций;

- поддерживать и укреплять систему работы молодежных советов и комиссий профорганизаций на всех уровнях, создавать условия для самореализации, защиты социально-трудовых прав и жизненных интересов молодых членов профсоюзов;

- проводить работу по формированию кадрового потенциала, вести системную подготовку кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций;

- вовлекать молодежь в процессы проведения коллективно-договорных кампаний, инициировать закрепление в трехсторонних соглашениях и коллективных договорах социальных гарантий для молодых кадров;

- повышать социальный статус наставников;

- содействовать проведению конкурсов профессионального мастерства среди молодых работников и специалистов;

- вовлекать молодых профсоюзных активистов в работу коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп (комиссий) при подготовке и проведении профсоюзных мероприятий, проектов, программ, акций;

- проводить работу по обучению и воспитанию молодых профлидеров и активистов, разрабатывать и внедрять образовательные программы, школы, модули, семинары, обучающие тренинги с дальнейшим обязательным привлечением в практическую профсоюзную деятельность;

- проводить информационную, пропагандистскую работу среди учащихся учебных заведений, привлекать студентов к деятельности молодежных советов и комиссий профорганизаций;

- проводить комплекс профилактических мероприятий, направленных на правовое просвещение в сфере трудового законодательства среди студенческой молодежи, а также молодежи, начинающей свою трудовую деятельность;

- способствовать вовлечению молодежи к внедрению современных информационных технологий, методов и ресурсов, широкому использованию потенциала социальных сетей интернет-пространства, обеспечивающих информированность о деятельности профсоюзов;

- обобщать и распространять передовой опыт работы профсоюзов по реализации молодежной политики среди молодежных структур профорганизаций;

- организовывать и проводить творческие, патриотические конкурсы, выставки, акции, приуроченные к событиям и юбилейным датам профсоюзного движения России и Курской области;

- взаимодействовать с Молодежным советом ФНПР, Молодежным советом Ассоциации ТООП ЦФО, молодежными советами и комиссиями членских организаций ФОПКО. Участвовать в создании и реализации региональных молодежных программ и проектов;

- предусматривать в бюджетах профсоюзных организаций средства на реализацию эффективной молодежной политики.

**8. Правовая защита работников – гарантия справедливости в обществе**

Федерация организаций профсоюзов считает, что в современных экономических условиях в России растет социальное неравенство, неустойчивая и неформальная занятость, снижаются социальные гарантии трудящихся. В этих условиях правозащитная работа ФОПКО и ее членских организаций будет направлена на обеспечение соблюдения гарантий и прав в сфере труда, защиту профсоюзной деятельности, в связи с этим **ФОПКО считает необходимым:**

- развивать взаимодействие с органами государственной власти, надзора и контроля, направленное на обеспечение соблюдения конституционных прав граждан и реализацию основополагающих принципов и прав в сфере труда;

- поддерживать инициативы ФНПР по внесению изменений в Трудовой кодекс в части установления приоритетного права профсоюзных организаций на ведение коллективных переговоров с работодателями;

- проводить системную нормотворческую работу, в том числе использовать право законодательной инициативы, отслеживать прохождение в органах законодательной власти законопроектов в сфере социально-трудовых отношений, осуществлять их экспертизу, вносить свои предложения по их совершенствованию;

- осуществлять взаимодействие с органами законодательной власти региона;

- создавать и укреплять правовые службы профсоюзов, совершенствовать их деятельность, применяя современные технологии правового обучения профсоюзных работников, профактива, осуществляющих правозащитную деятельность;

- продолжить практику предоставления бесплатной юридической помощи членам профсоюзов;

- продолжить осуществление и совершенствование профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, трудовых прав членов профсоюзов;

- изучать и обобщать правоприменительную практику судебных органов в целях обеспечения единообразного применения действующего трудового законодательства;

- информировать органы государственной власти, государственные органы надзора и контроля, социальных партнеров о нарушениях законодательных норм в отношении работников и обучающихся, а также нарушениях прав профсоюзов;

- разрабатывать информационные и методические материалы, обмениваться практикой эффективной правовой защиты членов профсоюзов и профсоюзных организаций, практикой разрешения трудовых споров;

- организовать информирование членов профсоюзов о возможностях и результатах правозащитной работы.

**9. Информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов**

Информационная деятельность Федерации организаций профсоюзов, ее членских организаций, первичных профсоюзных организаций способствует развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в общественном сознании, укреплению солидарности и усилению мотивации профсоюзного членства.

В области информационного обеспечения **Федерация профсоюзов считает необходимым:**

- использовать в деятельности профсоюзных организаций наряду с традиционными инструментами для ведения информационной работы инновационные методы и средства;

- развивать профсоюзные информационные ресурсы как наиболее эффективные инструменты информирования, как членов профсоюзов, так и общественности в целом;

- продолжить издание профсоюзной газеты «Наш взгляд»;

- модернизировать официальный сайт Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»;

- активизировать распространение профсоюзной информации, используя возможности профсоюзных сайтов, профсоюзных аккаунтов в социальных сетях, профсоюзных групп в мессенджерах;

- формировать систему информационного взаимодействия между уровнями профсоюзной структуры с помощью внедрения в деятельность профсоюзных организаций современных средств коммуникации;

- ежегодно обновлять базу данных информационных ресурсов профсоюзов области;

- применять современные информационные технологии для проведения профсоюзных кампаний солидарности, поддержки законодательных инициатив профсоюзов и др.;

- продолжать деятельность по созданию и распространению печатных, аудиовизуальных и иных профсоюзных агитационных материалов;

- совершенствовать взаимодействие со средствами массовой информации для распространения информации о деятельности профсоюзов;

- продолжать практику проведения и участия в информационных семинарах разного уровня, с целью повышения компетентности профактивистов в вопросах организации информационной работы.

**10. Управление профсоюзным имуществом**

Федерация профсоюзов продолжит работу по защите имущественных интересов профсоюзов, а также по повышению эффективности использования профсоюзной собственности.

**Приоритетными задачами в сфере управления профсоюзным имуществом ФОПКО определяет:**

- получение максимально возможных доходов от использования профсоюзного имущества;

- использование полученных доходов на реализацию уставных целей и задач;

- изучение рынка спроса и предложений объектов недвижимости, осуществление анализа управления профсоюзным имуществом, выработку проектов решений для более эффективного использования объектов недвижимости;

- возможность реализации неликвидных и не приносящих прибыли активов;

- приобретение новых объектов недвижимости за счет высвободившихся средств, использование которых даст возможность увеличения доходов бюджета;

- проведение работы по оформлению прав на недвижимое имущество и снижение кадастровой стоимости по имеющимся в пользовании земельным участкам.

**11. Улучшение финансово-хозяйственной деятельности профсоюзов – залог стабильности**

Необходимым условием эффективной защиты социально-экономических интересов членов профсоюзов являются сильные профсоюзы, финансовый потенциал которых позволяет эффективно решать уставные цели и задачи.

**В целях укрепления финансовой базы профсоюзов ФОПКО считает необходимым:**

- совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета;

- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов;

- повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов;

- строго соблюдать требование нормативной базы, в соответствии с которым право распоряжаться средствами и имуществом профсоюза принадлежит профсоюзу в лице его выборных органов;

- повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней в реализации единой финансовой политики профсоюзов;

- осуществлять жесткий контроль за соблюдением профорганизациями финансовых обязательств перед соответствующими профсоюзными органами;

- проводить анализ поступлений членских профсоюзных взносов, выявлять причины неполной их уплаты и информировать членов Совета Федерации;

- оптимизировать затраты на содержание и эксплуатацию имущественного комплекса, осуществлять контроль за рациональным потреблением коммунальных услуг, поддерживать объекты недвижимого имущества в надлежащем состоянии.